

## 🚩 OFFRE D'EMPLOI – CHEF.FE DE SERVICE (PÔLE RESSOURCES) 🚩

- 📍 **Lieu :** Hérault - Montpellier
- 📅 **Type de contrat :** CDI – Groupe 6
- 👥 **Service :** Pôle Ressources aux Acteurs et au Territoire (12 collaborateurs)
- 🚗 **Déplacements réguliers à prévoir dans le département**

### 🌍 Rejoignez un acteur clé de la lutte contre le sans-abrisme !

Le **SIAO de l'Hérault** (Service Intégré d'Accueil et d'Orientation) joue un rôle central dans la coordination des dispositifs d'hébergement et de logement à destination des personnes en situation de grande précarité. Dans un contexte d'évolution de ses missions et de renforcement de ses actions sur le territoire, le SIAO recherche un.e **Chef.fe de service** pour piloter son **Pôle Ressources aux Acteurs et au Territoire**.

Ce pôle a pour vocation d'accompagner les acteurs locaux (Services de l'Etat, associations, collectivités, bailleurs sociaux, services sociaux, professionnels et bénévoles du secteur AHI, asile et intégration...) dans le développement de projets innovants, l'amélioration des pratiques et la structuration d'une réponse collective face au sans-abrisme.

### 🎯 Vos missions principales :

En collaboration étroite avec la Directrice du SIAO et un autre Chef.fe de service, vous serez chargé.e de :

#### 🚩 Pilotage et management du Pôle Ressources

- Encadrer et animer une équipe pluridisciplinaire de 12 chargés de mission, coordinateurs et référents.
- Définir des objectifs stratégiques et opérationnels, assurer leur suivi et évaluation.
- Accompagner la montée en compétences des collaborateurs (formations, supervision, accompagnement méthodologique).
- Organiser des réunions d'équipe favorisant la coopération et la transversalité entre les missions.
- Assurer la gestion RH du pôle (recrutements, intégration, évaluations, gestion des plannings).
- Favoriser un climat de travail serein et dynamique, prévenir et gérer les conflits si nécessaire.
- Accompagner le changement en favorisant l'évolution des pratiques internes et partenariales.

#### 🚩 Développement et soutien aux projets du pôle

- Piloter la conception et la mise en œuvre de projets stratégiques, tels que :
  - L'**observatoire du sans-abrisme**, pour améliorer la connaissance des dynamiques locales.
  - Le développement du **travail pair** et de la **participation des publics**.
  - L'expérimentation et l'innovation dans les dispositifs d'accompagnement.
- Assurer une veille réglementaire et technique sur les politiques publiques de lutte contre l'exclusion.
- Capitaliser les bonnes pratiques et développer des outils méthodologiques pour les acteurs de terrain.
- Représenter le SIAO dans les instances locales et groupes de travail avec les partenaires.

## 🔴 Animation territoriale et coordination des expertises

- Faciliter la transversalité et l'articulation entre les différents services du SIAO.
- Participer à l'élaboration des stratégies territoriales en concertation avec la DDETS, les collectivités et les associations.
- Développer et structurer les partenariats à l'échelle départementale pour optimiser les dispositifs existants.
- Organiser des événements, formations et groupes de travail pour renforcer les compétences des acteurs du territoire.
- Être un acteur clé dans l'accompagnement du changement et la professionnalisation des acteurs du secteur.

## 🔍 Profil recherché :

### Compétences et savoir-faire :

- ✓ Expérience confirmée en **management d'équipe** et en **gestion de projet**.
- ✓ Maîtrise des **politiques publiques de lutte contre l'exclusion et le sans-abrisme**.
- ✓ Capacité à **animer des groupes de travail**, organiser des concertations et mobiliser les acteurs locaux.
- ✓ Compétences en **pilotage d'actions**, suivi et évaluation des dispositifs.
- ✓ Aisance relationnelle et aptitude à développer un **réseau de partenaires**.
- ✓ Excellentes compétences **rédactionnelles** et maîtrise des outils bureautiques.
- ✓ Forte capacité à **conduire le changement** et à accompagner des équipes dans l'évolution des pratiques.

### Savoir-être :

- 🌟 Esprit d'initiative et sens des responsabilités.
- 🌟 Grande capacité d'organisation et rigueur dans la gestion des projets.
- 🌟 Diplomatie, écoute et leadership bienveillant.
- 🌟 Capacité à travailler en transversalité et en équipe.
- 🌟 Résilience et gestion du stress face aux enjeux du secteur.

---

## ✉ Modalités de candidature :

**Vous souhaitez vous engager dans une mission à impact social fort et contribuer à la structuration des actions en faveur des personnes sans-abri ? Rejoignez-nous !**

- ◆ Envoyez votre CV et lettre de motivation à Elsa MELON, [recrutement@siao34.org](mailto:recrutement@siao34.org)

📅 **Date limite de candidature : 15 mars**

**N'hésitez pas à partager cette annonce dans votre réseau !**

#Recrutement #SIAO #LutteContreLeSansAbrisme #Logementdabord